**Communicatie over Kijk op Mijn Medewerkers
Intranetbericht**

**Medewerkersonderzoek van start! Doe ook dit jaar mee**

**Wat gaat goed, en wat kan beter binnen onze organisatie? Laat je stem horen in Kijk op Mijn Medewerkers. Zo weten we hoe we ervoor staan en welke punten we moeten aanpakken, ook binnen jouw werk.** [ Binnenkort - volgende week - datum ] **krijg je een** [uitnodiging - inlogcode] [via de mail - brief]**. Alvast hartelijk dank voor het invullen!**

**Verbeteringen**Vorig jaar hebben we op basis van de Kijk op Mijn Medewerkers een aantal zaken verbeterd binnen onze organisatie [resultaten en verbeteringen aangeven]. [Of neem een quote op van een bestuurder/manager die aangeeft wat het belang is van de MM en wat er met de resultaten van vorig jaar is gedaan].

**Digitaal medewerkerstevredenheidsonderzoek**
Kijk op Mijn Medewerkers is een digitale vragenlijst over verschillende kanten van je werk. Zoals de sfeer, werkdruk, communicatie, opleidingsmogelijkheden en de zorg voor de cliënten. De resultaten geven inzicht in hoe we ervoor staan, wat onze positieve kanten zijn en wat we kunnen verbeteren. Onze uitkomsten worden straks ook vergeleken met die van soortgelijke organisaties in het land. Zo weten we hoe we presteren ten opzichte van anderen.

**Vul de lijst in voor [datum]**Je kunt meedoen aan de Kijk op Mijn Medewerkers tot [ datum]. Hoe meer collega’s de lijst invullen, hoe meer we weten en hoe waardevoller de resultaten. Vorig jaar was het responspercentage [ ..% ]. Wordt dat nu meer?

**Anoniem**De vragenlijst bestaat vooral uit meerkeuzevragen. Aan het einde vind je twee open vragen: over de positieve kanten van het werken bij [ naam organisatie ] en over de verbeterpunten die je ziet. Gebruik deze vragen om aanvullende feedback te geven, bijvoorbeeld over onderwerpen die je niet eerder tegenkwam of zaken die je erg raken.

Meedoen aan de Monitor duurt ongeveer vijftien minuten. Het werkt het best om de vragenlijst in één keer in te vullen. Lukt dat niet, dan kun je een pauze inlassen en je antwoorden digitaal laten bewaren. Start je de lijst een volgende keer weer op dan kun je verder gaan waar je gebleven was.

Goed om te weten: jouw antwoorden worden anoniem verwerkt en zijn dus niet naar jou terug te leiden. Een extern bureau verwerkt alle scores tot algemene resultaten.

**Hoe verder?**[ Datum - periode ] ontvangen we de resultaten van de Kijk op Mijn Medewerkers terug van het onderzoeksbureau. Natuurlijk krijg jij daarna ook een terugkoppeling van [ je leidinggevende - naam manager ], zodat we ook echt samen aan de slag kunnen gaan met de uitkomsten. Dat doen we door [aanvullen: bv. werkwijze verbeterplannen, datum presentatie/bijeenkomst].

**Alvast hartelijk dank voor het invullen!**